

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Красноярский политехнический техникум»
на 2016 – 2019 годы,
зарегистрированного Департаментом экономики
администрации г. Красноярска за № 3794 от 14.06.2016

От Работодателя:

Директор КГБПОУ «Красноярский
политехнический техникум»

« 05 » июня 2019 г. М.В. Таргонская



От Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

« 05 » июня 2019 г. Т.М. Криницина

г. Красноярск, 2019

Представитель Работодателя в лице директора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский политехнический техникум» Таргонской Марины Витальевны, действующего на основании Устава, с одной Стороны, и

представитель Работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Кринициной Татьяны Михайловны, действующей на основании Протокола № 1 общего собрания трудового коллектива КГБПОУ «Красноярский политехнический техникум» от 20.02.2019, с другой Стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский политехнический техникум» на 2016 – 2019 годы, зарегистрированного Департаментом экономики администрации г. Красноярска за № 3794 от 14.06.2016 (далее – Коллективный договор):

1. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский политехнический техникум» (Приложение № 3 к Коллективному договору краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский политехнический техникум» на 2016 – 2019 годы) изменить и изложить в редакции Приложения № 1 к настоящим Изменениям.

2. Настоящие Изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Красноярский политехнический техникум» на 2016-2019 годы, распространяют свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 01.04.2019, и действуют до даты окончания действия Коллективного договора.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Руководитель структурного подразделения: заведующий дневным отделением, заведующий заочным отделением, заведующий УПМ, заведующий СММ, старший, методист, методист, заведующий обособленного структурного подразделения, и т.д.				
Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель структурного подразделения заведующий дневным отделением, заведующий заочным отделением, заведующий УПМ, заведующий СММ, старший, методист, методист, заведующий обособленного структурного подразделения и т.д.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Замечания надзорных органов	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Введение новых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	Количество открытых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	1	20
	Обновление содержания образовательных программ	Процент программ, разработанных с участием работодателей	40%	20
	Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства	1 договор	50
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания	70%	40
	Повышение квалификации инженерно-педагогических работников	Процент работников, прошедших стажировку, курсы повышения квалификации	20%	20
	Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения	Постоянно	50
	Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации	Процент привлеченных средств в общем объеме средств	6,9%	50

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы	50%	20
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10
		Предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	1	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	1	10
		Руководство проектами	1	50
	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	1	15
		Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1	10
	Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий	1 открытое мероприятие	5
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	Наличие конфликтных ситуаций	0	10

Педагогические работники: преподаватели, мастера производственного обучения и т.д.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	

Педагогические работники: преподаватели, мастера производственного обучения и т.д.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН	100%	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Результаты промежуточной и итоговой аттестации учащихся	Процент качества обученности	50%	20	
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустройства выпускников			
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неуважительной причине	0	20	
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Постоянное	20	
			Призовое место	50	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	20	
	Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50%	20	
		Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий	1 открытое мероприятие	5	
	Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	1	15	
		Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1	10	
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	Участие в профориентационной работе (выставки, дни открытых дверей, ярмарки профессий и т.д.)	1 мероприятие	10	
		Оперативное и качественное выполнение дополнительных работ по организации учебного процесса	Постоянно	10	
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10	
		Участие в разработке и реализации проектов	1	50	
	Педагогические работники: педагог-психолог, воспитатель, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-организатор, социальный педагог и т.д.				
	Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
Педагогические работники: педагог-психолог, воспитатель, руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20	

физического воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог-организатор, социальный педагог и т.д.	Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья студентов	Соблюдение норм и правил при работе, отсутствии несчастных случаев	Постоянно	40
	Обеспечение занятости учащихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из учреждения, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	20
			Призовое место	50
	Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятий	на 100%	20
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	20
	Высокий уровень педагогического мастерства, реорганизация воспитательного процесса	Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей; отсутствие замечаний со стороны администрации техникума	Постоянно	30
	Инициатива и творческий подход	Оперативное и качественное выполнение дополнительных работ по организации воспитательного процесса	Постоянно	10
		Отсутствие жалоб, замечаний, конфликтных ситуаций. Самостоятельное решение возникающих конфликтов, строгое соблюдение морально-этических норм	Постоянно	10
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10

Учебно-вспомогательный персонал: специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по работе с молодежью, инженер-программист, инженер, техник вычислительного центра, техник, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, секретарь, секретарь руководителя, секретарь учебной части, секретарь, старший лаборант, лаборант, архивариус, диспетчер образовательного учреждения, паспортист и т.д

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Учебно-вспомогательный персонал: специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по работе с молодежью,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10

инженер-программист, инженер, техник вычислительного центра, техник, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, секретарь, секретарь руководителя, секретарь учебной части, секретарь, старший лаборант, лаборант, архивариус, диспетчер образовательного учреждения, паспортист и т.д.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10

Учебно-вспомогательный персонал: заведующий общежитием, комендант, заведующий складом; слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер, столяр, дворник, сторож, водитель, оператор копировально-множительных машин, гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, штукатур, кастелянша, дежурный по общежитию, дежурный по режиму и т.д.				
--	--	--	--	--

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	

Учебно-вспомогательный персонал: заведующий общежитием, комендант, заведующий складом; слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер, столяр, дворник, сторож, водитель, оператор копировально-множительных машин, гардеробщик,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Замечания по оперативности	0	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	20
		погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			

уборщик служебных помещений, уборщик территорий, штукатур, кастаньяша, дежурный по общежитию, дежурный по режиму и т.д.				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	Постоянно	10
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	0	20
	Инициатива и творческий подход к организации	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1	5
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	10
	Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
	Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	1	10
Учебно-вспомогательный персонал: юрисконсульт				
Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Учебно-вспомогательный персонал: юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение правовой экспертизы, локальных нормативных актов и договоров с физическими и юридическими лицами, качественное юридическое сопровождение документации	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
		Участие в разработке документов правового характера	Постоянно	10
	Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Конфликты в учреждении	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обеспечение качества профессиональной деятельности	Обеспечение высокого качества работ за счет использования современных технологий и средств компьютерной техники	Постоянно	30